

สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

มติสภาวิชาการ

การประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

มติสภาวิชาการ

พิจารณาเรื่องการศึกษา การบริหารงานทั่วไป

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ พิจารณาการปรับแก้ไขหลักสูตรตามข้อเสนอแนะสภาวิชาการ

๓.๓.๑ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)

กรรมการและเลขานุการสภาวิชาการนำเสนอที่ประชุมด้วยมติที่ประชุมสภาวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ มอบผู้พัฒนาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) นำหลักสูตรไปปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะที่ประชุมสภาวิชาการแล้วนำกลับมาเสนอสภาวิชาการพิจารณาอีกครั้ง บัดนี้ ผู้พัฒนาหลักสูตรได้ดำเนินการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะที่ประชุมสภาวิชาการเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมระเบียบวาระที่ ๓.๓.๑ นำเสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) หน้า ๒ ข้อ ๖ สถานภาพของหลักสูตรและการพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบหลักสูตร ควรตรวจสอบการระบุข้อความให้ถูกต้อง โดยให้เป็นไปตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ “หลักสูตร.....สาขาวิชา.....(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.) ปรับปรุงจากหลักสูตร.....สาขาวิชา.....(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.) สภาวิชาการ เห็นชอบในการนำเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ วันที่..... สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบหลักสูตรในการประชุม ครั้งที่..... วันที่.....เปิดสอน ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๓”

๒) หน้า ๑๓ ข้อ ๒.๖.๒ งบประมาณรายจ่าย ให้ทบทวนงบประมาณรายจ่ายของแต่ละหลักสูตรถูกต้องหรือไม่ โดยให้ประสานงานและตรวจสอบข้อมูลไปยังกองนโยบายและแผน

๓) หน้า ๑๘ ข้อ ๒.๒ รายวิชากลุ่มวิชาชีพเลือก ให้ทบทวนแก้ไขชื่อรายวิชา DIGI 2203 การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่องานบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็น “การประยุกต์ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ทั่วไปเพื่องานบริหารทรัพยากรมนุษย์”

๔) หน้า ๓๗ ข้อ ๑ การพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษา ควรทบทวน การพัฒนาคุณลักษณะพิเศษของนักศึกษา ให้มีลักษณะพิเศษที่โดดเด่น และมีความแตกต่าง จากหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของสถาบันการศึกษาอื่น พร้อมกับระบุการสร้างกลยุทธ์หรือกิจกรรมของนักศึกษา โดยสามารถอธิบายและประเมินผลได้ชัดเจน และสอดคล้องกับหมวดที่ ๗ ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานข้อที่มากกว่าข้อ ๑๒

๕) หน้า ๔๗ ผลการเรียนรู้ของแต่ละด้าน ของหมวดวิชาเฉพาะ ให้ทบทวน ผลการเรียนรู้ ข้อ ๔.๒.๑ ผลการเรียนรู้ด้านความรู้ ซึ่งผลเรียนรู้ในแต่ละข้อควรบ่งบอกว่าผู้ที่ เรียนสาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์จะมีความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างไรบ้าง

๖) หน้า ๕๖ ข้อ ๖ ความคาดหวังของผลลัพธ์การเรียนรู้เมื่อสิ้นปีการศึกษา ควรทบทวนปรับเนื้อหารายละเอียดของผลลัพธ์การเรียนรู้เมื่อสิ้นปีการศึกษาของระดับชั้นปีที่ ๑ - ๓ ให้อยู่ในรูปแบบของผลลัพธ์ โดยสรุปรายละเอียดให้ชัดเจนว่านักศึกษาแต่ละระดับชั้นปีดังกล่าว จะมีลักษณะอย่างไร

๗) หน้า ๖๗ ข้อ ๗ ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน ให้ทบทวนตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน ข้อ ๑๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตใหม่ด้านการมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕ จากคะแนนเต็ม ๕.๐ ซึ่งควรปรับตัวบ่งชี้ดังกล่าวให้มีลักษณะเฉพาะแสดงให้เห็นถึงความสามารถของบัณฑิตหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๘) หน้า ๑๖๓ - ๑๙๐ ตารางเปรียบเทียบคำอธิบายรายวิชาหลักสูตร บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘ กับ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทบทวนการระบุเหตุผลให้ละเอียดและชัดเจน ตัวอย่างเช่น (๑) หน้า ๑๖๓ รายวิชา HRM 4301 การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ควรระบุเหตุผลเพิ่มเติม ว่าได้เพิ่มเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างไรบ้างที่สามารถทำให้ รายวิชามีความเข้มข้นมากขึ้น (๒) หน้า ๑๖๔ รายวิชา DIGI 2203 การประยุกต์ใช้โปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่องานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ควรระบุเหตุผลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากหลักสูตร ได้มุ่งเน้นเรื่องของดิจิทัล วิชานี้จึงมีความเหมาะสมกับนักศึกษาที่สนใจในเรื่องดิจิทัลอย่างไรบ้าง และ (๓) หน้า ๑๖๙ รายวิชา EP 2102 การเป็นผู้ประกอบการและการสร้างธุรกิจใหม่ เนื่องจากได้ตัดรายวิชาดังกล่าวออก ดังนั้น จึงควรระบุเหตุผลของการตัดรายวิชาเนื่องจากอะไร ซึ่งอาจระบุเหตุผลว่ารายวิชาดังกล่าวไม่เหมาะสมกับบริบทของหลักสูตรอย่างไรบ้าง เป็นต้น

๙) หน้า ๒๐๗ ภาคผนวก ค ประวัติและผลงานของอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้ตรวจสอบผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ประทานพร สุรินดี๊ะ กรณีการระบุปี พ.ศ. บทความ วิจัยที่นำเสนอในการประชุมวิชาการภายในประเทศ “วันที่ ๒๗ มกราคม, ๒๕๖๐.” ซึ่งควรเป็น “วันที่ ๒๗ มกราคม, ๒๕๕๙.”

มติที่ประชุม

- ๑) เห็นชอบ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)
- ๒) มอบผู้พัฒนาหลักสูตรนำข้อเสนอแนะที่ประชุมสภาวิชาการ
ไปปรับแก้ไข แล้วให้งานเลขานุการสภาวิชาการเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัลติมา พิชัย)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภาวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

